

OFERTA PRACY

INŻYNIER/MANAGER DS. EKSPLOATACJI SIECI ELEKTROENERGETYCZNYCH

Lokalizacja: Wrocław

Forma zatrudnienia: Umowa o pracę / B2B

Wynagrodzenie: konkurencyjne – zależne od doświadczenia i umiejętności

Godziny pracy: 7:00-15:00 lub 8:00-16:00 (stały grafik, brak systemu zmianowego i dyżurów)

O nas

Jesteśmy dynamicznie rozwijającą się firmą działającą w branży energetycznej. Dbamy o niezawodność sieci elektroenergetycznych, współpracujemy z wieloma podmiotami na rynku i stale rozwijamy nasze technologie oraz standardy eksploatacji. W związku z rozwojem naszego zespołu poszukujemy osoby, która będzie odpowiedzialna za eksploatację i utrzymanie sieci elektroenergetycznych. Jeśli szukasz pracy, w której będziesz miał realny wpływ na funkcjonowanie i rozwój infrastruktury, to zapraszamy do naszego zespołu!

Zakres obowiązków

Redagowanie Instrukcji Współpracy Ruchowej
Prowadzenie rejestru wyłączeń i awarii
Koordynacja prac przy wyłączeniach sieci elektroenergetycznej
Organizacja i nadzór nad usuwaniem awarii
Prowadzenie rejestru poleceń na pracę
Wydawanie poleceń na pracę dla ekip wewnętrznych i zewnętrznych
Przygotowywanie bezpiecznych miejsc pracy dla ekip wewnętrznych i zewnętrznych
Planowanie i koordynacja przeglądów stacji transformatorowych
Prowadzenie rejestru majątku sieciowego i paszportyzacji sieci elektroenergetycznej
Prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych

Nasze wymagania

Doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
Prawo jazdy kat. B
Uprawnienia SEP D i E – min. SN
Znajomość urządzeń SN i nN
Manualne umiejętności operacyjne do obsługi urządzeń elektroenergetycznych SN i nN
Umiejętność analitycznego myślenia i sprawnego rozwiązywania problemów
Doskonała organizacja pracy - zdolność do samodzielnej pracy przy jednoczesnej umiejętności efektywnego współdziałania w zespole
Prowadzenie paszportyzacji sieci elektroenergetycznej, znajomość przepisów prawa budowlanego i energetycznego – dodatkowy atut

Co oferujemy?

Pełny etat w stabilnej firmie – długoterminowa współpraca
Atrakcyjne wynagrodzenie adekwatne do umiejętności i doświadczenia
Elastyczna forma zatrudnienia – umowa o pracę lub B2B
Brak dyżurów i systemu zmianowego – stałe godziny pracy (7:00-15:00 lub 8:00-16:00)
Możliwość podnoszenia kwalifikacji – kursy, szkolenia SEP, rozwój w strukturach firmy